



Datenschutzhinweise für Bewerber (m/w/d)

Wir freuen uns sehr, dass Sie sich für unser Unternehmen interessieren und sich bei uns bewerben. Der Schutz Ihrer persönlichen Daten ist uns wichtig. Nachfolgend informieren wir Sie über die Verarbeitung personenbezogener Daten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung gemäß Datenschutzgrundverordnung (DSGVO).

Kontaktdaten des Verantwortlichen und Datenschutzbeauftragten

Verantwortlicher im Sinne der gesetzlichen Bestimmungen zum Datenschutz (z.B. DSGVO) für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist die:

Stadtwerke Wernigerode GmbH	Tel. 03943 556-0
Am Kupferhammer 38	Fax. 03943 556-441
38855 Wernigerode	info@stadtwerke-wernigerode.de

Unser Datenschutzbeauftragter steht Ihnen für Fragen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gern zur Verfügung:

Datenschutzbeauftragter der Stadtwerke Wernigerode GmbH
Am Kupferhammer 38
38855 Wernigerode
datenschutz@stadtwerke-wernigerode.de

Zweck und Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zum Zweck der Erfassung und Verwaltung Ihrer Bewerbung für eine Tätigkeit in unserem Unternehmen, soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit Ihnen erforderlich ist. Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 88 DSGVO i.V. m. § 26 BDSG-neu.

Weiterhin können wir personenbezogene Daten von Ihnen verarbeiten, soweit dies zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO) oder zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen aus dem Bewerbungsverfahren gegen uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Das berechtigte Interesse kann beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) sein.

Empfänger oder Kategorien von Empfängern

Ihre personenbezogenen Daten werden innerhalb des Unternehmens ausschließlich an die Bereiche und Personen weitergegeben, die mit der Vorbereitung und Durchführung des Bewerbungsverfahrens betraut sind. Das sind berechnete Mitarbeiter im Bereich Personal sowie zuständige Führungskräfte der Fachbereiche, in denen eine Stelle besetzt werden soll.

Eine Datenweitergabe an Empfänger außerhalb des Unternehmens erfolgt nicht, es sei denn dies ist zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten notwendig.

Eine Weitergabe an Auftragsverarbeiter (z.B. Personalberater) sowie zur besonderen Verschwiegenheit verpflichtete Personen wie beispielsweise Rechtsanwälte kann unter Umständen erfolgen.

Außerdem erhält der Betriebsrat Ihre Bewerbungsunterlagen.

Dauer der Speicherung

Soweit erforderlich, werden Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer des Bewerbungsprozesses verarbeitet und gespeichert. Kommt es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungsverhältnis, werden Ihre Daten zunächst weiter gespeichert und anschließend in die

Personalakte überführt. Anderenfalls endet der Bewerbungsprozess mit Zugang einer Absage beim Bewerber. Spätestens 6 Monate nach Zugang der Absage werden die Daten gelöscht. Dies gilt nicht, soweit die Verarbeitung und Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen (Dauer eines Rechtsstreits) erforderlich ist.

Sollten Sie uns darüber hinaus die nachfolgende Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer Daten zwecks Aufnahme in unseren Bewerberpool zur Berücksichtigung für künftige Stellenangebote erteilen, speichern wir Ihre Daten weitere 12 Monate ab Zugang der Einwilligungserklärung.

ja nein (Zutreffendes bitte ankreuzen)

Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Widerruf und Datenübertragbarkeit

Ihnen steht das Recht auf Auskunft seitens des Verantwortlichen über die Sie betreffenden personenbezogenen Daten sowie auf Berichtigung, Löschung oder auf Einschränkung der Verarbeitung sowie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung und das Recht auf Übertragbarkeit Ihrer personenbezogenen Daten zu.

Sofern Sie uns Ihre Einwilligung zu der Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten für einen oder mehrere bestimmte Zwecke gegeben haben, können Sie diese Einwilligung jederzeit widerrufen.

Das Recht auf Widerruf Ihrer Einwilligung zur Datenverarbeitung berührt nicht die Rechtmäßigkeit der bis zu Ihrem Widerruf erfolgten Datenverarbeitung.

Ihrem Recht auf Löschung der Daten wird dabei regelmäßig unser berechtigtes Interesse zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen entgegenstehen, die eine Speicherung und Aufbewahrung von Daten notwendig macht.

Recht auf Beschwerde

Sie haben das Recht, sich bei einer Aufsichtsbehörde zu unserer Datenverarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu beschweren, falls aus Ihrer Sicht eine Rechtsverletzung vorliegen sollte.

Gesetzliche und/oder vertragliche Notwendigkeit zur Bereitstellung der Daten

Es besteht keine gesetzliche oder vertragliche Pflicht zur Bereitstellung von Daten. Im Rahmen Ihrer Bewerbung sollten Sie nur diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Aufnahme und Durchführung der Bewerbung erforderlich sind.

Ohne die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten kann keine Bearbeitung Ihrer Bewerbung stattfinden.

Empfehlungen zur Sicherheit Ihrer Daten

Wir sind uns bewusst, dass Bewerbungen sensible personenbezogene Daten enthalten. Wir bitten Sie daher, Bewerbungen nicht an unserer allgemeine Post- oder E-Mail-Anschrift zu senden, sondern stets an den genannten Ansprechpartner bzw. an die speziell für Bewerbungen angegebene E-Mail-Adresse.

Die Datenschutzhinweise wurden von mir gelesen und ich erkläre mich mit diesen einverstanden.

.....
Ort, Datum

.....
Unterschrift Bewerber